

آئین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی

بازنشستگی - ماده ۹۶ تا ۱۰۴

ماده ۹۶- مؤسسه مکلف است اعضای خود را با توجه به مرتبه علمی آنان و به شرح ذیل، بدون نیاز به وصول درخواست عضو ذی نفع، بازنشسته نماید.

۱-۹۶- مربی آموزشیار/ مربی پژوهشیار، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا ۶۵ سال سن

۲-۹۶- مربی آموزشی / مربی پژوهشی، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا ۶۵ سال سن

۳-۹۶- استادیار آموزشی/ استادیار پژوهشی، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا ۶۵ سال سن

۴-۹۶- دانشیار آموزشی/ دانشیار پژوهشی، با ۶۷ سال سن

۵-۹۶- استاد آموزشی / استاد پژوهشی، با ۷۰ سال سن

تبصره ۱- سابقه خدمت مندرج در ردیف های ۱ تا ۳ و سن بازنشستگی مندرج در ردیف های ۴ و ۵ این ماده برای عضو هیات علمی نمونه کشوری یا دارای نشان های دانش و پژوهش مصوب هیات دولت در صورت درخواست عضو ذینفع و تایید دانشکده / پژوهشکده محل خدمت وی با تصویب سالانه هیات امنای ذیربط تا ۳ سال قابل افزایش است.

تبصره ۲- در مواردی که عضو موضوع ردیف های ۴ و ۵ این ماده با داشتن ۳۰ سال سابقه خدمت طی دو سال متوالی پایه استحقاقی سالیانه خویش را به دلیل نداشتن امتیازات لازم بر اساس دستورالعمل ترفیع دانشگاه دریافت ننماید با پیشنهاد رئیس دانشگاه همراه با ارسال گزارش فعالیت های آموزشی و پژوهشی، تصویب هیات امنای و تایید وزیر، بدون نیاز به اخذ تقاضای ایشان بازنشستگی آنان امکان پذیر است

تبصره ۳- ادامه خدمت عضو با مرتبه استادی که حسب دستورالعمل نحوه انتخاب استاد ممتاز موضوع ماده ۱۱۸ و پیوست شماره ۵ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی موفق به کسب درجه استاد ممتازی شده یا می شود با درخواست دانشگاه و تصویب سالیانه هیات امنای تا ۳ سال امکان پذیر است.

تبصره ۴- تاریخ اجرای حکم بازنشستگی عضو واجد شرایط بازنشستگی که به امر تدریس اشتغال دارد به پایان همان نیمسال تحصیلی موکول خواهد شد.

ماده ۹۷- دانشگاه مکلف است اعضای هیات علمی موضوع بندهای ۴ و ۵ ماده ۹۶ را که با داشتن حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت همچنان واجد شرایط ادامه خدمت هستند در صورت تقاضای آنان بازنشسته کند.

ماده ۹۸- ایثارگران تابع قوانین، ضوابط و مقررات خاص خود می باشند در صورت پیش بینی نشدن ضوابط و مقررات خاص، ایثارگران، همچون سایر اعضای هیات علمی، تابع ضوابط و مقررات آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی خواهند بود.

ماده ۹۹- از تاریخ اجرای این آیین نامه، در هنگام تعیین حقوق بازنشستگی، به عضوی که بیش از سی سال و تا سقف چهل سال سابقه خدمت دارد، به ازای هر سال خدمت مازاد بر سی سال، (دوونیم درصد) ۲/۵٪ رقم تعیین شده حقوق بازنشستگی، علاوه بر حقوق تعیین شده محاسبه و از سوی صندوق بازنشستگی ذی ربط قابل پرداخت می باشد.

ماده ۱۰۰-۱ منظور از سابقه خدمت قابل احتساب برای بازنشستگی، آن مدت از سوابق خدمت عضو می باشد که درحین اشتغال تمام وقت در وضعیت هیأت علمی یا غیرهیأت علمی انجام شده و کسور مربوط را پرداخت نموده یا می نماید.

تبصره ۱-۱ مرخصی بدون حقوق و استعلاجی و مدت خدمت نیمه وقت بانوان و هم چنین مدت خدمت نظام وظیفه، مشروط به پرداخت کامل کسور بازنشستگی، به عنوان سابقه خدمت عضو محسوب می گردد.

تبصره ۱-۲ سابقه خدمت قبل از استخدام متقاضیان عضویت هیأت علمی دانشگاه که در سایر دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و دستگاه های اجرایی در وضعیت هیأت علمی یا غیر هیأت علمی انجام شده است (به استثنای ایثارگرانی که در قوانین و اسناد بالادستی دارای ضوابط خاص می باشند) در صورت تقاضای آنان صرفاً به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی عضو محسوب می شود.

ماده ۱۰۱-۱ مبنای تعیین حقوق بازنشستگی عضو مؤسسه، میانگین کلیه حقوق و مزایای مستمر مشمول کسور بازنشستگی (حقوق مرتبه و پایه، فوق العاده شغل مخصوص، فوق العاده جذب، فوق العاده ویژه، فوق العاده سختی کار، فوق العاده مدیریت و تفاوت تطبیق) در دو سال منتهی به پایان خدمت وی با اعمال ضریب حقوقی سال بازنشستگی می باشد.

تبصره - مشمولان صندوق بازنشستگی تأمین اجتماعی از لحاظ تعیین حقوق و مزایای بازنشستگی و حمایت های مقرر در قانون تأمین اجتماعی، تابع ضوابط و مقررات مربوط به خود می باشد.

ماده ۱۰۲-۱ به عضو بازنشسته، از کار افتاده مشمول این آیین نامه و ورثه قانونی عضو متوفی، به ازاء هر سال خدمت قابل قبول تا حداکثر «۳۰سال»، معادل یک ماه آخرین حقوق و مزایای مشمول کسورات بازنشستگی به اضافه وجوه مربوط به مرخصی های ذخیره شده به عنوان «پاداش پایان خدمت» پرداخت خواهد شد.

تبصره - آن قسمت از سابقه خدمت عضو که در ازاء آن وجوه بازخریدی دریافت شده است، از سنوات خدمتی مشمول دریافت این وجوه کسر می شود.

ماده ۱۰۳-۱ استفاده از خدمات اعضای هیأت علمی بازنشسته به صورت حق التدریس، در سقف محدودیت هایی که از سوی وزارت تعیین و ابلاغ می شود، بلامانع می باشد.

ماده ۱۰۴-۱ بازنشستگی پیش از موعد اعضا به استثنای موارد ذیل ممنوع می باشد. در موارد خاص مؤسسه می تواند عضو واجد یکی از شرایط ذیل را با درخواست ذی نفع، تأیید هیأت رئیسه دانشگاه و هماهنگی با صندوق بازنشستگی ذیربط بازنشسته نماید.

۱-۱۰۴-۱ عضو هیأت علمی (مرد)

الف - داشتن حداقل «۶۰سال سن و حداقل «۲۰سال سابقه خدمت با ۲۰روز حقوق و مزایا»

ب - داشتن حداقل «۵۵سال سن و حداقل «۲۵سال سابقه خدمت با ۲۵ روز حقوق و مزایا»

۲-۱۰۴-۲ عضو هیأت علمی (زن)

داشتن حداقل «۲۰» سال سابقه خدمت با ۲۰روز حقوق و مزایا